

IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



RELATÓRIO DO CONTROLE INTERNO

PREFEITO:

Imberê Moreira Alves

DIRETORA PRESIDENTE:

Alessandra Arantes Marques Coelho

ELABORAÇÃO:

*Carolina Tavares de Lima
Controladora do IPREVI*

PRIMEIRO TRIMESTRE DE 2021

SUMÁRIO

CONSIDERAÇÕES INICIAIS

SETOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

CONTABILIDADE - REPASSES PREVIDENCIÁRIOS

AVALIAÇÃO ATUARIAL

FOLHA DE PAGAMENTO

CERTIFICADO REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP

INVESTIMENTOS

CONSELHO DELIBERATIVO E CONSELHO FISCAL

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

SETOR DE BENEFÍCIOS

CONCESSÃO DE APOSENTADORIA

CONCESSÃO DE PENSÃO

ATOS DE PESSOAL

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

CONCLUSÃO

CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Considerando as atribuições do Controle Interno, contidas na Lei 863 de 15 de dezembro de 2017, 2.1.1;

Considerando a Portaria do IPREVI nº 001 de 04 de janeiro de 2021;

Tendo em vista a importância de tornar a Controladoria uma ferramenta de gestão, capaz de assegurar a observância às normas constitucionais, legais e regulamentadoras, que possibilitem o aumento da eficiência desta Autarquia, aprimorando a aplicação dos recursos, garantindo maior proteção ao patrimônio e promovendo a otimização das rotinas internas;

O presente relatório versa as atividades desenvolvidas no primeiro trimestre de 2021, com as seguintes considerações:



SETOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

- **Limite legal da despesa administrativa**

O artigo 4º, parágrafo único, da Lei Municipal 367/02 c/c artigo 27 § 1º da Lei 862/17 determina que as despesas administrativas do Regime Próprio de Previdência Social do Município não poderão exceder a 2º (dois por cento) do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados e beneficiários vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, com base no exercício financeiro anterior.

O valor total da folha dos patrocinadores no exercício de 2020 foi de R\$ 80.553.028,14 (oitenta milhões, quinhentos e cinquenta e três mil, vinte e oito reais e quatorze centavos) sendo o valor da taxa de administração R\$ 1.611.060,56 (um milhão seiscentos e onze mil, sessenta reais e cinquenta e seis centavos).

E o saldo acumulado da taxa de administração até 31/12/2020 foi de R\$ 2.908.515,91 (dois milhões, novecentos e oito mil, quinhentos e quinze reais e noventa e um centavos). Este valor será utilizado para construção da sede administrativa do IPREVI.

CONTABILIDADE

- **Repasses previdenciários**

Quanto à arrecadação, o maior volume de recursos advém de repasses, os quais são efetuados mensalmente, não havendo valores a receber do quarto trimestre de 2020.

Valor dos repasses:

REPASSES RECEBIDOS NO PERÍODO DE JANEIRO A MARÇO DE 2021			
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO
Contribuições Servidores	R\$ 449.012,79	R\$ 143.979,39	R\$ 573.769,77
Contribuições Patronal	R\$ 238.592,18	R\$ 690.539,11	R\$ 653.195,06
Aporte para cobertura déficit Atuarial	R\$ 465.799,07	R\$ 469.228,56	R\$ 475.575,65
Plano Financeiro	R\$ 475,67	R\$ 475,67	R\$ 475,67
TOTAL	R\$ 1.153.879,71	R\$ 1.304.222,73	R\$ 1.703.016,15

A arrecadação da Autarquia no primeiro trimestre, considerando receitas orçamentárias e não orçamentárias, foi de R\$ 7.105.296,65 (sete milhões, cento e cinco mil, duzentos e noventa e seis reais e sessenta e cinco centavos), sendo que destes R\$ 4.161.118,59 (quatro milhões, cento e sessenta e um mil, cento e dezoito reais e cinquenta e nove centavos) resultam de repasses recebidos de contribuições patrimoniais, de servidores, além do Aporte para cobertura Déficit Atuarial e Plano Financeiro, o que corresponde a 58,56% da arrecadação.

O resultado financeiro da Autarquia no primeiro trimestre de 2021 foi de R\$ 481.312.411,44 (quatrocentos e oitenta e um milhões, trezentos e doze mil, quatrocentos e onze reais e quarenta e quatro centavos).

AVALIAÇÃO ATUARIAL DO PLANO FINANCEIRO

A avaliação atuarial tem por finalidade apresentar os resultados do Plano Financeiro do Município de Itatiaia - RJ, na data focal de 31/12/2020, à luz das disposições legais e normativas vigentes.

O Município adotou o modelo estruturado sob a forma conhecida e determinada como sendo de Segregação de Massas, esta avaliação contempla o grupo de aposentados e pensionistas cuja data do início do benefício deu-se até 31/12/2008. Desta feita, os ativos e beneficiários que completam os requisitos a partir de 01/01/2009 pertencem ao grupo do Plano Previdenciário.

No presente estudo estão sendo assegurados pelo referido Plano os benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição, por idade e aposentadoria compulsória, bem como, aposentadoria por invalidez e pensão por morte. O RPPS possuía à época, desta avaliação, um contingente de 60 segurados, distribuídos entre aposentados e pensionistas. Não há ativos neste Plano. Ademais, possuía como somatório dos compromissos com benefícios concedidos e a conceder o valor de R\$ 19.753.295,25 (dezenove milhões, setecentos e cinquenta e três mil, duzentos e noventa e cinco reais e vinte e cinco centavos).

Assim, considerando os benefícios assegurados pelo Regime Próprio, o plano de custeio resultante dos modelos, as metodologias de cálculo, entre outras variáveis, esta avaliação atuarial, com data focal de 31/12/2020, apurou um déficit atuarial no valor de R\$ 19.753.295,25, que deverá ser financiado da seguinte forma: 14,00% de contribuição dos integrantes

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

aposentados e pensionista que recebem proventos acima do teto do Regime Geral de Previdência Social, ficando a cargo do Poder Público as complementações necessárias até a extinção completa do grupo.

A presente Avaliação Atuarial foi elaborada levando em consideração os mais usuais preceitos técnicos e atuariais aplicáveis à matéria, bem como a legislação previdenciária e correlata vigente na respectiva data-base de cálculo (31 de dezembro de 2020).

AVALIAÇÃO ATUARIAL - PLANO PREVIDENCIÁRIO

O presente relatório tem por finalidade apresentar os resultados da avaliação atuarial do plano de benefícios previdenciários administrado pelo Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itatiaia - RJ, na data focal de 31/12/2020, à luz das disposições legais e normativas vigentes.

O Município adotou o modelo estruturado sob a forma conhecida e determinada como sendo de Segregação de Massas, esta avaliação contempla o grupo de servidores ativos, aposentados e pensionistas do Plano Previdenciário, cuja data do início do benefício é a partir de 01/01/2009. No Plano Financeiro estão os aposentados e pensionistas cujo o início do benefício deu-se até 31/12/2008.

No presente estudo estão sendo assegurados pelo referido Plano os benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição, por idade e aposentadoria compulsória, bem como, aposentadoria por incapacidade permanente e pensão por morte. Neste Plano possuía à época, desta avaliação, um contingente de 2.334 (dois mil, trezentos e trinta e quatro) segurados, distribuídos entre ativos, aposentados e pensionistas. Ademais, possuía como o somatório dos bens e direitos destinados a cobertura dos benefícios previdenciários assegurados pelo Regime Próprio um montante de R\$ 180.698.544,48 (cento e oitenta milhões, seiscentos e noventa e oito mil, quinhentos e quarenta e quatro reais e quarenta e oito centavos), enquanto que os compromissos com benefícios concedidos e a conceder atingiram o valor de R\$ 358.507.354,88 (trezentos e cinquenta e oito milhões, quinhentos e sete mil, trezentos e cinquenta e quatro reais e oitenta e oito centavos).

Assim, considerando os benefícios assegurados pelo Regime Próprio, o plano de custeio resultante dos modelos, as metodologias de cálculo, entre outras variáveis, esta avaliação atuarial, com data focal de 31/12/2020,

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

apurou um déficit atuarial no valor de R\$ 137.685.653,28 (cento e trinta e sete milhões, seiscentos e oitenta e cinco mil, seiscentos e cinquenta e três reais e vinte e oito centavos), que deverá ser financiado pelo Ente Público, por meio de alíquota suplementar de 14,42% sobre a folha de contribuição, enquanto o custeio normal permanece 16,00% para o Ente Público, já incluída a taxa de administração de 2,00%, e 14,00% para os segurados, conforme ordenamento jurídico, também incidentes sobre a mesma folha de contribuição.

Finalizando, cumpre informar que a presente Avaliação Atuarial foi elaborada levando em consideração os mais usuais preceitos técnicos e atuariais aplicáveis à matéria, bem como a legislação previdenciária e correlata vigente na respectiva data-base de cálculo (31 de dezembro de 2020).

FOLHA DE PAGAMENTO

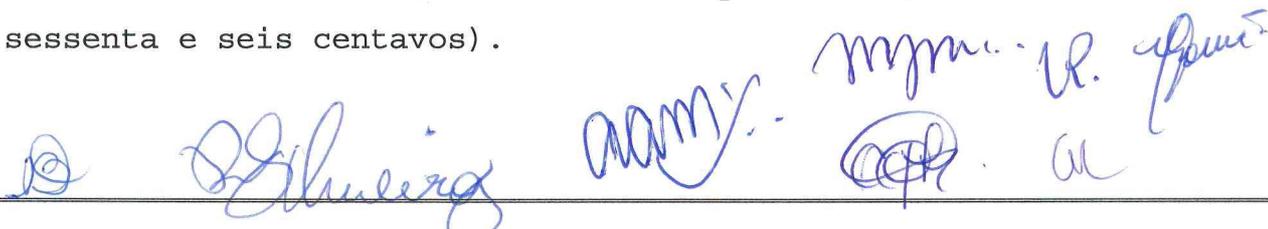
A folha de pagamento dos inativos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, referente ao primeiro trimestre de 2021; apresentou os seguintes dados:

No mês de Janeiro foram 361 beneficiários, sendo 254 aposentados e 107 pensionistas, totalizando o valor bruto de R\$ 545.219,58 (quinhentos e quarenta e cinco mil, duzentos e dezenove reais e cinquenta e oito centavos).

Com base na folha de pagamento dos servidores ativos do IPREVI, evidenciou-se um montante de R\$ 47.623,17 (quarenta e sete mil, seiscentos e vinte e três reais e dezessete centavos).

No mês de Fevereiro foram 367 beneficiários, sendo 260 aposentados e 107 pensionistas, totalizando o valor bruto de R\$ 556.655,73 (quinhentos e cinquenta e seis mil, seiscentos e cinquenta e cinco reais e setenta e três centavos).

Com base na folha de pagamento dos servidores ativos do IPREVI, evidenciou-se um montante de R\$ 50.230,66 (cinquenta mil, duzentos e trinta reais e sessenta e seis centavos).

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including names like 'M. J. Gomes' and 'A. C. A.', along with various initials and marks.

No mês de Março foram 366 beneficiários, sendo 259 aposentados e 107 pensionistas, totalizando o valor líquido de R\$ 555.555,73 (quinhentos e cinquenta e cinco mil, quinhentos e cinquenta e cinco reais e setenta e três centavos).

Com base na folha de pagamento dos servidores ativos do IPREVI, evidenciou-se um montante de R\$ 56.832,66 (cinquenta seis mil, oitocentos e trinta e dois reais e sessenta e seis centavos).

Em março a primeira parcela do 13º salário dos aposentados, pensionistas e servidores ativos do IPREVI foi antecipada.

Sendo custeado o montante de R\$ 236.697,47 (duzentos e trinta e seis mil, seiscentos e noventa e sete reais e quarenta e sete centavos) pelo IPREVI e R\$ 40.509,10 (quarenta mil, quinhentos e nove reais e dez centavos) pela Prefeitura Municipal de Itatiaia.

CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) disposto no Art. 9º da Lei 9.717, de 27 de novembro de 1998, no Decreto nº 3.788, de 11 de abril de 2001, e na Portaria nº 204, de 10 de julho de 2008, demonstra que o município está em situação regular em conformidade com a Lei 9.717, de 27 de novembro de 1998, sendo emitido administrativamente em 16/12/2020 com validade até 14/06/2021.

MINISTÉRIO DA ECONOMIA
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA
Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social

CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP

Este Município Não é SP 02
CNPJ nº 23.848.892/0001-10

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, DO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ENCONTRA EM SITUAÇÃO REGULAR DE PAGAMENTO À LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta de caráter econômico, econômico e social, em nome do Poder Federal e dos Municípios, quanto ao regime próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art. 9º da Lei nº 9.717, de 1998:

- 1) Realização de transferências voluntárias de recursos para outro;
- 2) Colaboração de recursos, materiais, serviços ou outros, bem como de empregados, funcionários, civis e militares em geral de órgãos, autarquias, fundações, sociedades, de caráter econômico, econômico e social;
- 3) Emissão de recursos de competência e fiscalização por instituições financeiras, bancos.

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município.

A validade do presente certificado está condicionada à verificação, por parte do interessado, de sua existência e validade no endereço: www.previdencia.gov.br e/ou diretamente ao órgão emissor, a quem caberá o atendimento aos devidos procedimentos.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi emitido.

EMITIDO EM 16/12/2020
VÁLIDO ATÉ 14/06/2021

Nº 23848892-101887

mpm. G. P. P. P.

cam

Edueiroz

ca

Ⓞ

INVESTIMENTOS

A carteira de investimentos do Instituto de Itatiaia está segregada entre os segmentos de renda fixa e renda variável, não ultrapassando o limite de 40% permitido pela Resolução CMN nº 3.922/2010 para o segmento de renda variável aos RPPS que já possuem a Certificação Institucional Pró-Gestão Nível II. Segue abaixo a distribuição da carteira referente ao primeiro trimestre de 2021.

RECURSOS FINANCEIROS DE JANEIRO/2021		
REFERÊNCIA	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)
RENDA FIXA	R\$ 108.071.694,12	68,45%
RENDA VARIÁVEL	R\$ 48.662.736,55	30,82%
DAV	R\$ 1.142.574,34	0,72%
VALOR GLOBAL (R\$)	R\$ 157.877.005,01	100%

RECURSOS FINANCEIROS DE FEVEREIRO/2021		
REFERÊNCIA	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)
RENDA FIXA	R\$ 108.545.294,02	69,44%
RENDA VARIÁVEL	R\$ 47.283.722,23	30,25%
DAV	R\$ 495.51,76	0,32%
VALOR GLOBAL (R\$)	R\$ 156.324.527,01	100%

RECURSOS FINANCEIROS DE MARÇO/2021		
REFERÊNCIA	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)
RENDA FIXA	R\$ 102.614.259,82	64,18%
RENDA VARIÁVEL	R\$ 54.217.579,91	33,91%
ATIVOS DO EXTERIOR	R\$ 3.042.354,08	1,90%
DAV	R\$ 606,98	0,00%
VALOR GLOBAL (R\$)	R\$ 159.874.800,79	100%



(Handwritten signatures and initials)
 [Illegible signatures]
 [Illegible initials]
 [Illegible initials]
 [Illegible initials]

ca

CONSELHO DELIBERATIVO E CONSELHO FISCAL

Foi expedida a Portaria n° 076 de 11 de janeiro de 2021, que dispõe sobre a composição do Conselho Deliberativo e Fiscal para o biênio 2020/2022.

As reuniões no primeiro trimestre foram realizadas nas seguintes datas:

1ª Reunião Ordinária: 27 de janeiro de 2021

- ⇒ Apresentação, análise e aprovação do Relatório Mensal de Investimentos - Mês: Dezembro/2020 e Relatório do quarto trimestre dos Investimentos do exercício de 2020;
- ⇒ Apresentação, análise e aprovação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI - competência: Dezembro/2020;
- ⇒ Apresentação, análise e aprovação dos balancetes das competências: novembro e dezembro de 2020.
- ⇒ Apresentação, análise e aprovação dos relatórios de diligência e acompanhamento sistemático das aplicações - competências: novembro e dezembro de 2020.
- ⇒ Apresentação, análise e aprovação do Relatório Mensal do Controle Interno - Mês: Dezembro/2020 e Relatório do quarto trimestre do Controle Interno do exercício de 2020;
- ⇒ Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência: Dezembro/2020;
- ⇒ Apresentação do Relatório das contribuições previdenciárias devidas e repassadas - competências: novembro e dezembro de 2020;
- ⇒ Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos e Plano de Amortização do Déficit Previdenciário;
- ⇒ Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no exercício de 2020.
- ⇒ Apresentação do Relatório das compensações previdenciárias.

2ª Reunião Ordinária: 25 de fevereiro de 2021

- ⇒ Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos - Mês: Janeiro/2021;
- ⇒ Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI - competência: Janeiro/2021;
- ⇒ Apresentação da Portaria da Taxa de Administração para o exercício de 2021;
- ⇒ Apresentação, análise e aprovação da Prestação de Contas Anual de Gestão da Diretoria Executiva e o Balanço Geral relativos ao exercício de 2020, conforme dispõe a Deliberação TCE/RJ n° 277/2018.

3ª Reunião Ordinária: 17 de março de 2021

- ⇒ Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos - Mês: Fevereiro/2021;
- ⇒ Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI - competência: Fevereiro/2021;
- ⇒ Apresentação, análise e aprovação do Relatório Mensal do Controle Interno - Mês: Fevereiro/2021;
- ⇒ Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência: Fevereiro/2021;
- ⇒ Apresentação do Relatório das contribuições previdenciárias devidas e repassadas - competências: Fevereiro/2021;
- ⇒ Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos e Plano de Amortização do Déficit Previdenciário;

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including names like 'Mym', 'H.', and 'Dennis']

- ⇒ Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no mês de Fevereiro/2021;
- ⇒ Apresentação do Relatório das compensações previdenciárias;
- ⇒ Apresentação, análise e aprovação do balancete da competência do mês de Fevereiro/2021.

Todas reuniões foram realizadas de forma remota, visando impedir a aglomeração de pessoas. O objetivo evitar o alastramento da pandemia de um modo geral, não podendo assim ser realizada reunião presencial, que contraria o isolamento social.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Foi expedida a Portaria nº 077 de 11 de janeiro de 2021, que dispõe sobre a composição do COMINIPREV.

As reuniões no primeiro trimestre foram realizadas nas seguintes datas:

1ª Reunião Ordinária: 20 de janeiro de 2021

- ⇒ Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos - Mês: Dezembro/2020;
- ⇒ Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI - competência: Dezembro/2020;
- ⇒ Alteração do Regimento Interno.
- ⇒ Apresentação, análise e aprovação do Credenciamento BEM - distribuidora de títulos e valores mobiliários.

2ª Reunião Ordinária: 11 de fevereiro de 2021

- ⇒ Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos - Mês: Janeiro/2021;
- ⇒ Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI - competência: Janeiro/2021;
- ⇒ Apresentação dos fundos da Instituição Financeira Daycoval Asset Management;
- ⇒ Aprovação do credenciamento das Instituições: Daycoval Asset Management, RJI Corretora de Títulos e Valores Mobiliários LTDA e Banco Daycoval S.A.

3ª Reunião Ordinária: 22 de fevereiro de 2021

- ⇒ Apresentação dos Fundos de Investimento - BDR do Banco do Brasil.
- ⇒ Apresentação dos Fundos de Investimento - Dolar Bills Investimentos.
- ⇒ Apresentação do Estudo de Solvência dos meses de Novembro e Dezembro de 2020.

4ª Reunião Ordinária: 10 de março de 2021

- ⇒ Relatório de Diligência - Janeiro/2021;
- ⇒ Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos - Mês: Fevereiro/2021;
- ⇒ Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI - competência: Fevereiro/2021;
- ⇒ Análise da Carteira pelo Consultor da empresa Crédito e Mercado;

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including names like 'Mym', 'G. R.', and 'P. B.']

- ⇒ Análise do Credenciamento das instituições: Queluz Gestão de Recursos Financeiros LTDA, Rio Verde Administradora de Valores Mobiliários LTDA, Guepardo Investimentos LTDA, Bc Gestão de Recursos LTDA e TPE Gestora de Recursos LTDA.
- ⇒ Apresentação dos representantes dos fundos de investimento: Genial, Multinvest e Queluz.

5ª Reunião Ordinária: 24 de março de 2021

- ⇒ Análise da Carteira pelos membros do Comitê de Investimentos, com base na realocação de recursos apresentada pela consultoria Crédito e Mercado;
- ⇒ Renovação do Credenciamento da instituição: Banco Cooperativa Sicredi SA;
- ⇒ Apresentação do comparativo dos fundos da SulAmérica e os fundos que constituem a carteira do IPREVI.

Os principais assuntos abordados nas reuniões do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, realizadas no primeiro trimestre de 2021, encontram-se no link: <http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/conselho-deliberativo-institucional>

SETOR DE BENEFÍCIOS

CONCESSÃO DE APOSENTADORIA

No primeiro trimestre de 2021, foram concedidas 07 aposentadorias, para os seguintes servidores:

1. Dionizio Felix - Aposentadoria por Idade;
2. Joseana Oliveira Babusek - Aposentadoria por Tempo de Contribuição;
3. Marcy Griffoni Menandro - Aposentadoria por Idade;
4. Maria do Rosário Soares dos Santos - Aposentadoria por idade;
5. Maura dos Santos - Aposentadoria por Idade;
6. Nelson Monteiro Filho - Aposentadoria Compulsória;
7. Silvana Cristina Barbosa - Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

CONCESSÃO DE PENSÃO

No primeiro trimestre de 2021, não foi concedida nenhuma pensão por morte.

Conforme Manual de Concessão e Revisão de Benefícios Previdenciários, os processos de concessão dos benefícios do primeiro trimestre de 2021 estavam devidamente instruídos com todos os documentos comprobatórios para a concessão, não sendo encontrado irregularidades.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Mym', 'L.P.', and 'AAM'.

ATOS DE PESSOAL

Através da Portaria n° 036, de 22 de março de 2021 foi declarado Vacância de Cargo em virtude de Aposentadoria por Idade do servidor **ALDAIR CARDOSO DE ALMEIDA**, matrícula n° 1004, do cargo de PROCURADOR.

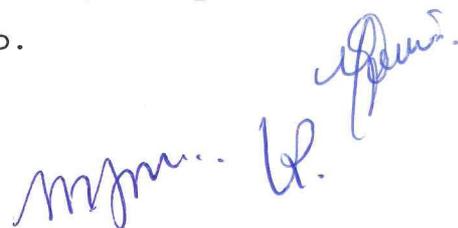
E através da Portaria n° 040, de 26 de março de 2021 foi nomeado **FILIPPO ANTONIO MASSARUTO**, aprovado e classificado no Concurso Público do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia - Edital n.º 01/2020, homologado através da Portaria n.º 027/2021, publicado no Boletim Oficial do Município de Itatiaia em 03 de março de 2021, para provimento ao cargo de PROCURADOR, do quadro permanente conforme do processo Administrativo n.º 331/2018.

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

No primeiro trimestre de 2021 foi arrecadado como receita de compensação previdenciária o montante de R\$ 586,11 (quinhentos e oitenta e seis reais e onze centavos), o valor foi repassado em 08/02/2021, referente a competência de 12/2020.

Quanto a valores pagos na competência de janeiro a março foram compensados R\$ 2.703,41 (dois mil, setecentos e três reais e quarenta e um centavos) para cada mês.

Neste período não houve o repasse, devido a mudança da plataforma de sistema, deixando desabilitado a operacionalização.



CONCLUSÃO

Após análise minuciosa das atividades desenvolvidas pelos servidores e diretoras desta Autarquia, verifica-se que todas as despesas estão em consonância com Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei Orçamentária Anual, atentando ao cumprimento das metas estabelecidas.

Por não ter sido encontrado nenhuma ressalva, erros ou vícios formais, esta Controladoria manifesta-se pela **REGULARIDADE** dos procedimentos no período aferido, tendo em vista que todos os procedimentos foram realizados conforme manuais e mapeamentos do Pró-gestão.

As fontes de consulta para este relatório foram extraídas das informações contidas nos diversos sistemas e nos setores dessa Autarquia.


Carolina Tavares de Lima
Controladora do IPREVI
Matrícula 1006



